

## Výběrové řízení pro pracovní pobyt výzkumného pracovníka – juniora v zahraničí

### Náplň práce

- Detailní modelování a optimalizace systémů pro využití odpadního tepla na bázi ORC systémů a dalších oběhů pro produkci práce

### Místo výkonu práce

- Energy Systems Research Unit, Thermodynamics Laboratory, University of Liège, Liège, Belgie

### Délka pracovního pobytu

- 8 měsíců

### Předpokládané datum zahájení pracovního pobytu

- 1.6.2018

### Očekáváme

- výzkumný pracovník – junior, tj. výzkumný pracovník, který je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka. Post-dokem se rozumí výzkumný pracovník do 7 let po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční obdoby. O dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby se může uvedená doba prodloužit. Jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. na ČVUT.
- v době realizace mobility musí být zaměstnancem ČVUT na minimální pracovní úvazek 0,9
- doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)
- mentora v zahraničí, který musí splnit tato výkonnostní kritéria:
  - H-index – minimálně 14. Zdrojem pro přepočítání hodnoty h-indexu je Web of Science nebo Scopus.
  - podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel (zároveň se nesmí jednat o interní grant nebo mentor musí prokázat publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy)
- dosažené minimálně magisterské/inženýrské vzdělání v oboru Energetické stroje a zařízení, Energetika nebo obdobné
- odborné publikace v databázi Scopus / WoS v oblasti organických Rankinových cyklů (ORC)
- H-index alespoň 1 v databázi Scopus / WoS
- vynikající znalost anglického jazyka

### **Povinnosti výzkumného pracovníka**

- účast na konferenci/ semináři/ workshopu apod. minimálně jednou v průběhu mobility
- dodržení návratové fáze v délce 6 měsíců, po kterou musí výzkumný pracovník setrvat v zaměstnaneckém poměru k UCEEB ČVUT. Součástí návratové fáze je i diseminace výsledků mobility (realizace minimálně jednoho semináře, workshopu, apod. pro zaměstnance/studenty).

### **Povinné přílohy žádosti**

- Profesní životopis výzkumného pracovníka
- Kopie diplomu (případně jeho nostrifikace, v případě Ph.D. studenta potvrzení o studiu.)
- Profesní životopis mentora
- Harmonogram mobility
- Doporučení školitele v případě Ph.D. studenta
- Výpočet normalizovaného h-indexu mentora, pokud je relevantní
- Zdůvodnění potřeby výzkumného pobytu pro výzkumného pracovníka a jeho přínos pro UCEEB (max. 500 slov)
- Letter of Intent hostitelské organizace s potvrzením osoby mentora

### **Termín uzávěrky přihlášek: 28. 2. 2018**

*Přihlášku je možno podat do 28.2.2018 na emailovou adresu [eva.plskova@cvut.cz](mailto:eva.plskova@cvut.cz).*

*Pracovní pobyt je financovaný z prostředků výzvy Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků v rámci operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.*