

VŠ:	ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:			
Tematické zaměření:	e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování		
Název projektu:	Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky		
Období řešení projektu:	Od: 01.01.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	230	230	0
Čerpáno	212	212	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba	
Jméno:	Monika Vodičková	Monika Vodičková	
VŠ:	ČVUT	ČVUT	
Adresa/Web:	www.cvut.cz	www.cvut.cz	
Telefon:	224353462	224353462	
E-mail:	monika.vodickova@cvut.cz	monika.vodickova@cvut.cz	
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		

<p>Zmapovat dosavadní vývoj a aktuální stav nástrojů pro zajišťování „sociálního bezpečí“ na českých vysokých školách. Za tímto účelem provede projektový tým sběr dat a vyhodnocení zkušeností na zapojených vysokých školách, analyzuje potřeby relevantních cílových skupin a bude usilovat o strukturaci debaty o hlavních potřebách a výzvách</p>	<p>Byla vytvořena výzkumná zpráva, která obsahuje definici, resp. konceptualizaci sociálního bezpečí, průzkum stavu sociálního (ne)bezpečí na českých vysokých školách a univerzitách a rovněž příklady dobré praxe formulované jako soubor doporučení, které mohou zapojené instituce promítnout do své legislativy či procesů.</p>
<p>Podpořit implementaci konkrétních nástrojů pro posilování sociálního bezpečí na jednotlivých vysokých školách s využitím zkušeností z českého i zahraničního prostředí a s respektem k rozdílným potřebám jednotlivých institucí.</p>	<p>Vznikla sada doporučení pro české vysoké školy v oblasti sociálního (ne)bezpečí.</p>

<p>Podpořit pochopení významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší neakademické veřejnosti, vysvětlovat celospolečenské dopady neetických praktik ve vysokém školství, otevřít debatu o konkrétních otázkách a problémech spojených s porušováním sociální bezpečnosti a akademické etiky. Projekt si v této části klade za cíl zejména poskytnout protiváhu často zjednodušující mediální zkratce a „rámování“ problematiky necitlivou optikou jednotlivých kauz.</p>	<p>K podpoření významu akademické integrity a sociálního bezpečí v akademickém prostředí i v širší veřejnosti výrazně přispívá vzájemné sdílení zkušeností zapojených vysokých škol i prezentace tématu veřejnosti, ať už formou workshopů, příspěvků na webu projektu, či článků v časopise Universitas.</p>
<p>Plnění výstupů projektu</p>	<p>Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</p>

<p>1. Analýza a návrhy řešení, které vzešly z mapování potřeb zaměstnankyň a zaměstnanců na akademických a neakademických pracovních pozicích a studentek a studentů doktorského studia ČVUT v oblasti sociální bezpečnosti, ochrany před negativními jevy na pracovišti a rozvoje otevřeného a nediskriminačního prostředí na ČVUT v Praze.</p>	<p>V období červen - říjen 2022 proběhl na fakultách a součástech ČVUT audit rovných příležitostí, cílovou skupinou byli zaměstnanci/zaměstnankyně a studenti/studentky doktorských studijních programů. Audit byl spolufinancován z projektu Rozvoj kapacit pro strategické řízení výzkumu na ČVUT v Praze (HR Award). Auditorův tým provedl v průběhu listopadu analýzu dat získaných v kvantitativní části (dotazníkové šetření) a kvalitativní části (osobní rozhovory a fokusní skupiny) . V závěrečné auditní zprávě, která byla předána vedení univerzity, jsou uvedena doporučená opatření a návrhy řešení oblasti sociální bezpečnosti, ochrany před negativními jevy na pracovišti a rozvoje otevřeného a nediskriminačního prostředí na ČVUT. Plánovaný výstup byl splněn.</p>
<p>2. Analýza vnitřních předpisů a postupů na ČVUT v oblasti sociální bezpečnosti, ochrany před negativními jevy na pracovišti a rozvoje otevřeného a nediskriminačního prostředí na ČVUT.</p>	<p>Součástí auditu rovných příležitostí na ČVUT byla analýza vnitřních předpisů a postupů v oblasti sociální bezpečnosti, ochrany před negativními jevy na pracovišti a rozvoje otevřeného a nediskriminačního prostředí na ČVUT. Plánovaný výstup byl splněn.</p>
<p>3. Vytvoření otevřené akční pracovní skupiny – Tým genderové rovnosti na ČVUT k tématu férové, otevřené a bezpečné ČVUT a její diskusní platformy.</p>	<p>V neformální pracovní skupině Tým genderové rovnosti na ČVUT jsou zastoupeny součásti, vedení ČVUT, Akademického senátu a Univerzitní mateřské a základní školy. Členky a členové jsou zaměstnaní na různých pracovních pozicích a studující doktorského studia. Cílem platformy je sdílení a výměna zkušeností, námětů na aktivity v oblasti rovných příležitostí. Aktivní spolupráce probíhala např. při organizaci fokusních skupin v rámci auditu rovných příležitostí, realizaci vzdělávacích akcí na součástech, diskuzi o pozici ombuds osoby. Členky a členové skupiny byli informováni o průběžné realizaci aktivit v rámci projektu CRP, seminářích a konferencích v oblasti genderové problematiky na ČVUT, jiných veřejných vysokých školách a institucích. Plánovaný výstup byl splněn.</p>

4. Realizace 2 online seminářů a 2 workshopů pro vybrané skupiny cílových osob. Témata: Prevence sexuálního obtěžování a genderově podmíněné diskriminace v akademickém prostředí.

Byly realizovány vzdělávací akce pro zaměstnance/zaměstnankyně a studující. Webinářů a workshopů se zúčastnili také někteří zástupci zapojených VŠ. 9. 11. 2022 Role vysokoškolské ombudsmanky/ombudsmana Informace k workshopu, prezentace, záznam: https://research.cvut.cz/archived_seminars/157-role-vysokoskolske-ombudsmanky-ombudsmana. Prezenční listina a fotodokumentace: dokumentace CRP 2022 Sociální bezpečí. 16. 11. 2022 Mocenská nerovnováha na univerzitě a její různé aspekty Informace k workshopu https://research.cvut.cz/archived_seminars/161-mocenska-nerovnovaha-na-univerzite-a-jeji-ruzne-aspekty Prezenční listina uložena v rámci dokumentace CRP 2022 Sociální bezpečí 30. 11. 2022 Mocenská nerovnováha na univerzitě a její různé aspekty – workshop pro studující Prezenční listina, prezentace a evaluační dotazníky jsou uloženy v rámci dokumentace CRP 2022 Sociální bezpečí

5. Návrh řešení vzorového „Baby pointu“. Návrhy na umístění Baby pointu v dalších prostorách ČVUT v Praze.

Z dotazníkového setření, diskuzi pracovní skupiny, podnetu českých i zahraničních studujících a rodičů vyplynulo, že v budovách fakult schází místo, kde by mohli rodiče zaopatřit malé dítě (krmení, přebalení, krátkodobé pohlídání). V rámci projektu vznikla architektonická studie včetně popisu materiálního vybavení místa pro rodiče s dětmi v duchu univerzálního designu v interiéru budovy Fakulty stavební a logo pro označení místa. Architektonická studie, návrh loga ve formátech pdf a ai, návrh autorské licenční smlouvy (v případě využití loga) jsou uloženy v dokumentaci projektu. Plánovaný výstup byl splněn.

6. Pracovní setkání zapojených vysokých škol.

Projektový tým ČVUT zorganizoval Společné pracovní setkání zástupců vysokých škol zapojených do projektu, které se uskutečnilo v Antikvariátu Dejvického divadla. Cílem setkání bylo osobní sdílení a výměna zkušeností z realizace projektu a s prezentací tématu rovných příležitostí na univerzitě. Účastníci ocenili možnost osobního setkání, diskuze

Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu	
Číslo změny	Je nutné změny (přidejte raky die potřeby)	Zdůvodnění
1.		
2.		
3.		
4.		

Přehled o pokračujícím projektu Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.

	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
	2022	212	podán navazující projekt v r. 2023

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	230	212	-18	-8%
	Osobní náklady:				
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	48	68	20	42%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	20	0	-20	-100%

2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	24	24	0	0%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	118	114	-4	-3%
2.6	Cestovní náhrady	15	1	-14	-93%
2.7	Stipendia	5	5	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	230	212	-18	-8%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek) byly navýšeny o 20 tis., přesun z položky 2.2 Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce) . Důvodem změny byla realizace části aktivit zaměstnankyněmi ČVUT, oproti původnímu předpokladu, že budou využity externí lidské zdroje.	68			
2.2	Ostatní osobní náklady nebyly čerpány, finanční prostředky byly převedeny do položky 2.1 Mzdy				
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu byly čerpány v souladu s rozpočtem	24			

2.5	Služby a náklady nevýrobní - položka nebyla dočerpána, finanční prostředky byly alokovány na expertní služby související s auditem rovných příležitostí. Vratka 4163 Kč	114
2.6	Cestovní náhrady - položka nebyla vyčerpána, plánované workshopy a setkání se uskutečnily online. Čerpané prostředky byly vynaloženy na stravné a dopravu vlakem. Vratka 13654 Kč	1
2.7	Stipendia - položka byla čerpána v souladu s rozpočtem	5

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.